



AYUNTAMIENTO DE ALMANSA

ÁREA DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL



BOLETIN DE BUSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO POR INTERNET

WWW.ALMANSAIMPULSA.ES

Fecha actualizada 22 de enero de 2015



Empleo: el grupo Zannier abrirá 50 nuevas tiendas en España

La cadena de tiendas de moda infantil Z del Grupo Zannier, tiene previsto reforzar su presencia en España con la apertura de 50 tiendas en los próximos años, con lo que se va a convertir en una nueva fuente de generación de empleo.

El Group Zannier es uno de los gigantes de la moda infantil. La empresa, fundada por Roger Zannier, diseña y distribuye marcas propias como Catimini, Z Generation o 3 Pommes, y licencias de moda infantil como Kenzo Kids, Levi's, Junior Gaultier o Paul Smith, entre otras.

La cadena de moda low cost, ya cuenta con 32 tiendas en España que gradualmente irán adoptando el nuevo formato. El grupo francés tiene prevista la apertura de 50 tiendas en los próximos años, principalmente mediante la fórmula de afiliación, un sistema similar al de las franquicias.

De momento, parece que los responsables de este grupo usan [Infojobs para colgar sus ofertas de empleo](#).

Apple publica 18 empleos en España y más de 600 en todo el mundo.

Apple tiene oficinas de la compañía en todo el mundo, desde Cupertino a Londres pasando por Shanghái. Por lo que ofrece oportunidades de empleo tanto locales como internacionales. La compañía ha registrado unas ventas trimestrales de 42.100 millones de dólares y un beneficio neto trimestral de 8.500 millones de dólares, equivalente a 1,42 dólares por acción.

Como todos sabemos Apple diseña los Mac, junto con OS X, iLife, iWork y software profesional, la Música digital con sus iPod y la tienda online iTunes y el teléfono móvil con su revolucionario iPhone y la App Store.

La empresa suele buscar personas para Ventas, Asistencia técnica, Inventario, Apple Store Leader Program. Actualmente dispone de más de 600 ofertas de trabajo.

Por lo que respecta a nuestro país: [Trabajar en Apple España](#)

Indusal ampliará su plantilla en La Rioja hasta los 100 trabajadores

Indusal ganó el concurso del servicio de lavandería del Hospital San Pedro de Logroño en 2010 y, desde entonces, ha llevado a cabo su trabajo en las instalaciones del recinto hospitalario. Ahora, una nueva planta en Nájera le permitirá contratar a más trabajadores.

La empresa de lavandería **Indusal** ha realizado una inversión de 3,4 millones de euros en infraestructuras y maquinaria para levantar esta nueva planta, dotada con tecnología de nueva generación. Desde ella seguirá prestando el servicio al hospital riojano de San Pedro. Y también a la Fundación Hospital de Calahorra y de diversos de diversos centros públicos y privados de esta región; así como de otros de zonas limítrofes, como Burgos, y del sector de la hostelería, lo que hará posible que amplíe su plantilla hasta **alcanzar los 100 trabajadores hacia mediados de 2016**.



El presidente riojano, Pedro Sanz, ha destacado, en una visita a las nuevas instalaciones, el “espíritu emprendedor y el afán de expansión y de crecimiento de la empresa” que, con su implantación en Nájera. Ha recordado que en el Hospital San Pedro trabajaban 32 personas, cifra que ha crecido ya **con su marcha a Nájera hasta 60 empleos directos más 5 indirectos en servicios auxiliares.**

Indusal ganó el último concurso convocado por el Servicio Riojano de Salud para los próximos ocho años, por un importe anual de 2,1 millones de euros; y el contrato contempla el lavado al año de 1,2 millones de kilogramos de ropa y de 800.000 prendas hospitalarias. Sus datos indican que se trata de una de las firmas con más experiencia en el sector del lavado industrial de España, con **1.350 trabajadores en su plantilla** y 90.000 toneladas de ropa. Y ha elegido la planta de Nájera como referente nacional en su proceso de expansión.

PSA Vigo aspira a recuperar el nivel de los 10.000 trabajadores con la nueva K-9

PSA Vigo aspira a recuperar el nivel de los 10.000 trabajadores con la nueva K-9

La adjudicación de las nuevas furgonetas K-9 suponen una oportunidad para la planta de Balaídos de Peugeot Citroën, que confía en alcanzar una producción anual de 250.000 unidades al año del nuevo modelo y, con ello, volver a los niveles de ocupación previos a la crisis.

La planta de **PSA Peugeot Citroën de Vigo** da trabajo, en la actualidad, a 6.000 personas y, desde que empezó la crisis en 2007, no ha vuelto al nivel de los 10.000 empleados. Ahora confía en volver a alcanzar esa cifra de empleos manteniendo los seis modelos de vehículos que ya fabrica y, sobre todo, con la adjudicación de las nuevas furgonetas K-9, que acaba de conseguir, y de las que aspira a producir **250.000 unidades al año hasta 2028**. Sumadas esas unidades -que empezarán a comercializarse en 2017- a las que ya se fabrican en Vigo del resto de modelos, da como resultado que la planta gallega montará, al año, 450.000 vehículos.

Además, esa cifra de empleos -10.000- que baraja la compañía automovilística llevaría también aparejada la creación de nuevos puestos de trabajo en industrias auxiliares que, en la actualidad, dan trabajo a otras 12.000 personas en toda la comarca.

La factoría gallega se ha hecho con esta nueva adjudicación al imponerse a la planta de PSA en Trnava (Eslovaquia), tras aceptar **condiciones como un ajuste salarial, que afectará fundamentalmente a los nuevos contratados; mejoras logísticas para reducir el coste de producción de los vehículos y apoyo económico institucional**, tanto por parte del Gobierno como por parte de la Xunta.

Tras recibir el encargo, los trabajadores se han mostrado aliviados, aunque desde el sindicato Comisiones Obreras lamentan la «competencia brutal entre plantas de la misma empresa para imponer recortes a la plantilla». Por su parte, partidos políticos y organizaciones patronales como la CEG, Asime (metal), Ceaga (clúster de automoción) o Anfac (fabricantes de coches) han valorado positivamente la adjudicación.

Y el alcalde de Vigo, Abel Caballero, ha celebrado la noticia asegurando que supone una garantía de actividad en el sector «durante el próximo cuarto de siglo y algunos años más». Y ha felicitado a la fábrica y a los trabajadores por ganar el proyecto «con su productividad, su buen hacer, su capacidad y su organización».



Bombardier lanza más de 250 ofertas de empleo en todo el mundo.

Según las últimas noticias la empresa Bombardier suministrará 42 trenes para París por casi 400 millones. Esta adjudicación puede verse reflejada en posible creación de empleo dentro de la empresa.

Bombardier Transportation es líder global en tecnología ferroviaria y ofrece la mayor cartera de productos de esta industria. Bombardier Transportation España es uno de los principales exportadores de la industria ferroviaria española, empleando a más de 750 personas en sus plantas y oficinas de Trápaga (Vizcaya), San Sebastián de los Reyes y Alcobendas (Madrid), Madrid capital y Barcelona, y participando en algunos de los principales proyectos ferroviarios del país.

Su planta de Sistemas de Propulsión situada en Trápaga (Vizcaya) y su Centro de Excelencia en Ingeniería de Señalización Ferroviaria ubicado en San Sebastián de los Reyes (Madrid) son hoy centros tecnológicos, de los más avanzados que hay en el mundo, y desde allí se lideran los proyectos de sistemas de propulsión y señalización de Bombardier para España y el resto del mundo. Las exportaciones ya representan más del 85% de su actividad .mafex

Actualmente la empresa dispone de las siguientes [ofertas de empleo activas en España](#):

- Barcelona Bombardier Administration Site Transportation
- Madrid Bombardier Engineering Site Transportation
- Madrid Bombardier Engineering Site Transportation [Site Fact Sheet](#)
- into Bombardier Services Site Transportation [Site Fact Sheet](#)
- Trápaga Bombardier Propulsion and Controls Production Site Transportation [Site Fact Sheet](#)

Desde este enlace puedes acceder a las convocatorias de empleo abiertas en los diferentes países en los que tiene presencia esta compañía. Ofertas de empleo

En Bombardier, más de 70,000 empleados trabajan. Compañía de transporte global con 76 emplazamientos de producción e ingeniería en 25 países, y una red mundial de centros de servicio.

[Portal de empleo de Bombardier](#). CATEGORÍAS DESTACADAS DE EMPLEO.

- [+ VER TODAS LAS CATEGORÍAS](#)
- [+ VER TODAS LAS UBICACIONES](#)

[Ofertas](#) de Empleo en España:

[Project engineer](#) Madrid, M, ES Dec 30, 2014

[Project Contract Manager](#) Madrid, M, ES Dec 19, 2014

[Electronic Interlocking Adaptation Engineer](#) Madrid, M, ES Dec 17, 2014

[Project Manager](#) Madrid, M, ES Dec 16, 2014

[Project Management Officer](#) Madrid, M, ES Dec 15, 2014

¿Desea actualizar su Curriculum, Ingresar Información o Revisar su Estado con Bombardier? [Regresando a Inicio de Sesión del Aspirante](#)



¡Ofertas de empleo y prácticas en el grupo Calzedonia! Diferentes localidades

El Grupo Calzedonia cuenta en la actualidad con unos 26.000 empleados en todo el mundo y más de 1750 tiendas. El Grupo cuenta en la actualidad con diferentes marcas: **CALZEDONIA, INTIMISSIMI, TEZENIS, FALCONERI y SIGNORVINO.**

Desde este enlace puedes consultar el listado de ofertas vigentes del [Grupo Calzedonia](#) y elegir el anuncio al que deseas inscribirte o si es un currículum espontáneo. [Job center de Calzedonia](#)

[RESPONSABLE DE ZONA BALEARES](#)

España

[Nuevo/Retail – District Manager](#)

[RESPONSABLE DE ZONA MALAGA](#)

España

[Nuevo/Retail – District Manager](#)

[RESPONSABLE DE ZONA LEVANTE](#)

España

[Nuevo/Retail – District Manager](#)

[RESPONSABLE DE ZONA CATALUNYA](#)

España

[Nuevo/Retail – District Manager](#)

[RESPONSABLE DE ZONA GALICIA](#)

España

[Nuevo/Retail – District Manager](#)

[RESPONSABLE DE ZONA MADRID](#)

España/MADRID/MADRID

[Áreas precedentes/01. Anuncio de trabajo en Universidad y Máster; Nuevo/Departamento Comercial; Nuevo/Retail – District Manager](#)

También desde este enlace puedes [acceder](#) a las ofertas de empleo que el grupo tiene en España.
Ofertas de empleo

- [ENCARGADO/A INTIMISSIMI MURCIA CC. NUEVA CONDOMINA](#) 02/01 Murcia
- [VENDEDOR/A CALZEDONIA CON IDIOMAS ALMERÍA](#) 02/01 Almería
- [ENCARGADO/A DE TIENDA PALMA DE MALLORCA](#) 02/01 Palma De Mallorca
- [PAYROLL SPECIALIST GRUPO CALZEDONIA](#) 02/01 Hospitalet De Llobregat
- [RÁCTICAS- SELECCIÓN DE PERSONALGRUPO CALZEDONIA](#) 02/01 Hospitalet De Llobregat
- [RESPONSABLE DE ZONA JUNIOR CATALUÑA](#) 02/01 Barcelona
- [JUNIOR DISTRICT MANAGER SAN SEBASTIÁN](#) 02/01 Gipúzcoa
- [ENCARGADO/A CALZEDONIA MARBELLA CON INGLÉS](#) 02/01 Marbella
- [ENCARGADO/A CALZEDONIA – MARBELLA ZONA CENTRO](#) 02/01 Marbella
- [ENCARGADO/A INTIMISSIMI NUEVA APERTURA- IRÚN](#) 02/01 Irún
- [VENEDORES/AS- INTIMISSIMI 20H/30H NUEVA APERTURA](#) 02/01 Irún

Damm prevé crear 100 nuevos puestos de trabajo en 2015

Según las últimas noticias la cervecera Damm ha creado durante este año 100 puestos de trabajo en áreas de comercial y distribución, así como en los negocios de restauración y logística y prevé que durante el 2015 se creen 100 empleos más, previstos principalmente en el área comercial y en sus filiales de restauración y logística: Rodilla, Alfil Logistics y Pall-Ex Iberia, respectivamente. DAMM es una empresa cervecera española con sede en Barcelona. Su principal actividad de negocio está centrada en



la producción de cerveza, aunque también fabrica otras bebidas como refrescos o agua mineral embotellada. Otras empresas, y desde este enlace puedes acceder a todas sus fábricas. Si quieres trabajar con Damm, consulta sus ofertas en:

- [Infojobs](#)
- [Linkedin](#)

El Grupo Damm está formado por S.A. Damm, como sociedad principal, y por diferentes sociedades independientes.

Más información: <http://www.damm.es>

El Grupo Roullier busca ahora 1.000 candidatos.

Especialista en nutrición vegetal, animal y humana, reforzamos nuestro personal para hacer frente a los retos mundiales que se plantean en estos ámbitos.

Triunfando en 111 países e implantada en 46 de ellos, actualmente buscamos talentos que nos permitirán continuar creciendo a nivel internacional.

Para alcanzar nuestros objetivos ambiciosos de crecimiento (duplicar nuestro volumen de negocios hasta el 2020) en nuestros mercados existentes y también en nuevos mercados, lanzamos “ADVANCE for Executives”, nuestra campaña de contratación mundial.

Objetivo: contratar a 1000 candidatos hasta febrero de 2015, tales como desarrolladores (futuros dirigentes de Business Unit, M&A, ayuda a la toma de decisiones), emprendedores industriales (futuros directores de fábrica) y economistas (directores administrativos y financieros, auditores de gestión).

Jurados de Selección internacionales

Para ir al encuentro de nuestros futuros líderes, organizamos en diciembre de 2014 y en enero y febrero de 2015 una primera ronda de “Jurados de Selección” en varias ciudades europeas: París (el 18 y 19 de diciembre), Londres, Estambul, Viena, Varsovia y Bruselas. El turno para España será los próximos 11 y 12 de febrero cuando el jurado llegará a Madrid.

Los candidatos contratados que acepten desplazarse voluntariamente, se beneficiarán de una formación interna llevada a cabo por nuestros dirigentes para desarrollar sus competencias y así participar en nuestro crecimiento interno y externo en todo el mundo. [roullier](#)

¿Estás interesado? Envíanos tu CV a talentpool@roullier.com para ser seleccionado por nuestros Jurados de Selección.

Noria Logística creará más de 100 empleos en 2015.

La empresa catalana Noria Logística cerrará este año con una facturación de más de 100 millones de euros, un 47 % más con respecto a 2013, y prevé contratar a más de un centenar de trabajadores en 2015.

La central de compras Noria Logística, especializada en el sector de la distribución de material



eléctrico, fluidos, climatización y comunicaciones, **prevé cerrar el año 2014 con una facturación de 102 M€**, lo que supone un incremento de más del 47%, respecto a 2013. Noria Logística está **integrada por cuatro conocidas marcas como Novelec, Sinelec, Muntaner Electro y Watvol**, que ofrecen a sus asociados las últimas novedades del sector dentro de los parámetros de ahorro de energía, eficiencia y tecnología.

Noria Logística dispone de una red de 50 puntos de venta en toda España, con la previsión para el próximo año de **alcanzar 65 establecimientos**. Actualmente, cuenta con 320 trabajadores en total **ytiene previsto aumentar su plantilla en 2015 en 105 trabajadores**, para atender a las aperturas previstas. Del mismo modo, para el **próximo año se espera un crecimiento en ventas del 25%**. El objetivo es aumentar el portafolio con nuevas inversiones que den valor añadido a los productos y servicios del grupo (manutencionyalmacenaje.com)

Contacto Noria Logística S.L. Dedicada a la fabricación, compra y venta de aparatos y equipos relacionados con el agua, el gas y la electricidad. Montclar (Pol. Ind. Polizur), 19 08290 CERDANYOLA DEL VALLES, BARCELONA .

ALN creará más de 200 empleos en Ávila durante el 2015.

El Grupo ALN Vector ITC prevé la creación de más de 200 empleos en el próximo año en Ávila. El grupo, dedicado a la venta por telemarketing cuenta en su plantilla con 60 personas en Ávila y 5 en Burgohondo y prevé ampliarla hasta 290 personas a finales de 2015. ALN ha estrenado hoy sus nuevas instalaciones, ubicadas en la zona del Barrio de la Universidad en Ávila.

ALN Group: En 2010 se crea el grupo, con la misión de aplicar la avanzada ingeniería de ventas del sector bancario a otros sectores totalmente distintos. El año 2014 marca un hito de importancia en la trayectoria del grupo, VECTOR ITC GROUP entra en el accionariado de ALN consolidando un grupo puntero que aúna tecnología con todo tipo de servicios multicanal dirigidos al cliente. Si estás interesado en trabajar en la empresa desde este [enlace puedes enviar tu candidatura](#).

Vector ITC Group, empresa tecnológica 100% de capital español, proveedor de servicios integrales de tecnología, outsourcing y productos de software, afianza su estrategia de desarrollo de servicios, adquiriendo el 50% del Grupo ALN, empresa especializada en servicios de **Contact Center, Marketing Digital, Task Force y Diseño y producción digital** para múltiples sectores.

ALN Grupo cuenta con más de 1.000 profesionales y tiene presencia en España, Perú, Colombia y Marruecos

Aquí puedes encontrar publicadas los actuales procesos de selección abiertos en Vector. En el caso de que no encuentres ninguno que encaje con tu perfil, puedes enviar tu CV y lo incluirán en su base de datos para futuros procesos

Ofertas de empleo en la tecnológica española BQ.

BQ, la empresa de capital español, erradicada en Rivas y Las Rozas, con 200 millones de euros de facturación y 950 empleados pretende dar el salto a Europa. Actualmente se centraba en el mercado español y portugués y su intención es internacionalizar sus ventas.

Bq es una empresa que ha pasado de 5 trabajadores en el 2009 a más de 900 en la actualidad. La



plantilla aumenta casi cada semana. BQ es una empresa española dedicada al diseño, fabricación y comercialización de dispositivos multimedia e impresoras 3D.

La empresa suele buscar perfiles profesionales relacionados con la tecnología, Ingenieros Informáticos y Telecomunicaciones para pruebas de dispositivos Android, con conocimientos de html, css y php y con un nivel de inglés alto

Actualmente dispone de las siguientes Ofertas de empleo:

- [International Recruiter](#) 30/12 ¡NUEVA! Madrid
- [Ingeniero informático Postventa](#) 30/12 Rivas Vaciamadrid
- [Programador Software Producto](#) 29/12 Madrid
- [Controller financiero área de postventa](#) 29/12 Rivas Vaciamadrid
- [Asistente Marketing&Comunicación Mercado Sueco](#) 26/12 Madrid
- [Asistente Marketing&Comunicación Mercado Británico](#) 26/12 Madrid
- [Desarrollador Backend PHP](#) 23/12 Madrid
- [Technical Account Manager](#) 23/12 Madrid
- [Agente para Contact center](#) 23/12 Rivas Vaciamadrid
- [Agente para contact center bilingüe inglés/sueco](#) 23/12 Rivas Vaciamadrid

El grupo Vips abra 40 establecimientos en 2015.

Según las últimas noticias el Grupo Vips planea la apertura de entre 30 y 40 nuevas franquicias en 2015 y superar las 100 en 2016. El Grupo Vips cuenta con un equipo humano formado por más de 8.000 personas.

Grupo Vips es una compañía multimarca y multiformato que gestiona en propiedad o bajo el régimen de franquicia un total de 10 marcas comerciales que incluyen 6 cadenas: **Vips**(cafetería – restaurante, tienda y **VIPSmart**), **Ginos**, **The Wok**, **T.G.I Friday's**, y **Starbucks Coffee** en España y Portugal. Cuenta además con 4 restaurantes de alta gama, todos ubicados en Madrid: **Iroco**, **Lucca**, **Tattaglia** y **Rugantino**.

Desde el año 2008, la empresa cuenta también con una fábrica propia de sándwiches, ensaladas y productos para llevar de alta calidad llamada **BSF**.

Desde este enlace puedes acceder a su [canal de empleo](#) y enviar tu candidatura.

Indra lanza más de 100 ofertas de empleo.

Indra acaba de ganar un contrato con la brasileña Caixa Económica Federal para asumir la gestión de los servicios de call center . Indra gestionará la contratación y formación de más de 1.400 profesionales, entre operadores, supervisores y gerentes. Con una duración de dos años consolida el posicionamiento de Indra como socio tecnológico de la entidad financiera.

Indra colabora con entidades financieras de más de 20 países y gestiona más de 90 tipos de procesos de negocio en este ámbito.

Indra es la multinacional de consultoría y tecnología nº1 en España y una de las principales de Europa y Latinoamérica. Con unas ventas aproximadas a los 3.000 M€, el 61% de los ingresos proceden del mercado internacional. Cuenta con 43.000 profesionales y con clientes en 138 países. [indracompany](#)



Si quieres trabajar en Indra, estos enlaces te pueden ayudar:

- [¿Por qué trabajar en Indra?](#)
- [Recién titulados](#)
- [Profesionales con experiencia](#)
- [Únete a nosotros](#)
- [Indra Future Minds Competition 2014](#)
- [Agenda de Empleo](#)

Algunas ofertas de empleo:

“Pasa y Pesa” creará 200 empleos en Aragón.

La empresa generará 200 nuevos puestos de trabajo con un plan de negocio que prevé la apertura de 45 nuevos establecimientos en territorio aragonés en los próximos dos años, con 27 nuevos supermercados en Zaragoza y otros 18 en el resto de Aragón”. **Este proyecto empresarial supondrá la creación de 200 puestos de trabajo.**

Bantierra, primera entidad aragonesa de crédito cooperativo, ha firmado un convenio con la empresa aragonesa “Pasa y Pesa S.L”, dedicada a la distribución alimentaria, para ofrecer apoyo financiero a su proceso de expansión por todo el territorio aragonés.

“Pasa y Pesa SL” es una empresa creada en el año 2009 que se dedica al comercio al por menor de productos alimenticios. Actualmente dispone de una red de 5 establecimientos, todos ellos ubicados en Zaragoza, con una media de siete empleados por tienda.

La cadena distribuye producto agroalimentario aragonés al 100%, de hecho casi el 90 por ciento de sus compras las realizan a diario en Mercazaragoza.

Los supermercados ofrecen carnes, frutería, congelados y otros productos alimenticios. Una de sus características principales es que todo el producto se sirve al corte, según las especificaciones del clientebantierra

Datos de la empresa Pasa y Pesa SL.

Nuevas vacantes de empleo en Acciona

Acciona, S.A. es una de las principales corporaciones empresariales españolas, líder en la promoción y gestión de infraestructuras, **energías renovables**, agua y servicios.

Actualmente seleccionan personal para trabajar en diferentes comunidades autónomas españolas.

Ingenieros, responsables de ventas, técnicos de operaciones, personal de mantenimiento y administrativos son algunos de los puestos a cubrir en la actualidad.

Si quieres **trabajar en Acciona** puedes consultar sus ofertas de empleo y hacerles llegar tu currículum a través del siguiente **enlace**



El grupo SCA ofrece oportunidades de trabajo en 60 países.

La Agencia Efe destaca que el grupo SCA abrirá una línea de producción de pañales en su fábrica de Valls (Tarragona) para abastecer a Mercadona. Este proyecto supone una inversión de 10 millones de euros y dará trabajo a 50 personas.

SCA es una empresa líder en productos de higiene y forestales mundiales. El Grupo desarrolla y produce cuidado personal sostenible, tejidos y productos forestales. La venta se realiza en unos 100 países bajo muchas marcas fuertes. El Grupo cuenta con cerca de 44.000 empleados.

SCA está constantemente buscando gente con talento. España es el sexto mayor mercado de SCA en términos de ventas. SCA está representado dentro del mercado Productos de Higiene y Productos Forestales.

Si estás interesado en trabajar en el grupo, puedes acceder a su [portal de empleo](#) desde este enlace y ver las ofertas de trabajo que actualmente tienen publicadas.

- [Search for a job using our map](#)

Casual Brands Group creará 250 empleos en España.

Según las noticias publicadas en la prensa nacional, la empresa de restauración y comida rápida de estilo mexicano Taco Bell pretende abrir establecimientos en España durante el 2015 y crear con su plan de expansión 250 puestos de trabajo directos .

Casual Brands Group (propietaria de Delina's y única operadora de Juan Valdez Café en España) es la compañía que ha elegido Yum Brands (propietaria de la marca Taco Bell y de otras tan conocidas como Pizza Hut y KFC) para traer Taco Bell a nuestro país. España es el primer país europeo en el que desembarca Taco Bell, y su primer restaurante abrió sus puertas en diciembre de 2008 en el Centro Comercial Islazul en Madrid. Actualmente tienen ya 5 restaurantes en Madrid, 3 en Málaga y 1 en Jerez. El proceso de expansión y la apertura de más locales a corto-medio plazo está en marcha.

Casual Brands Group es un grupo de restauración que busca, por medio de sus marcas, Delinas, Taco Bell y Juan Valdez **ofrecer** conceptos modernos de restauración. Desde este enlace puedes acceder a sus datos de [contacto](#)

Si quieres unirme al equipo de **Taco Bell**, tienen diferentes [perfiles definidos para sus restaurantes](#). Si encajas en algún puesto y quieres que contemos contigo en próximos procesos de selección, este es tu momento. ¿a qué esperas?

– **Gerente:** Responsable máximo del restaurante, cuya responsabilidad es implantar y desarrollar las políticas, principios y directrices marcadas por la Cía. Responsable de potenciar el desarrollo profesional y personal del equipo, asegurando un excelente clima laboral.

– **Subgerente:** 2º Responsable máximo del restaurante, cuya responsabilidad es apoyar en todo momento al Gerente a implantar y desarrollar las políticas, principios y directrices marcadas por la Cía. Deberá responsabilizarse también de aportar mejoras en la gestión.

- **Líder de Equipo:** Responsable de turno, cuya responsabilidad es apoyar en todo momento al EE.GG.



Responsable como parte del equipo de trabajo para alcanzar las metas de satisfacción del cliente. Debe asegurar el control de productos, servicio y efectivo durante su turno.

– **Personal de Equipo:** Responsable de alcanzar metas de satisfacción del cliente. Es un puesto perfecto para personal con iniciativa, ganas de trabajar en equipo, de formarse y crecer en una gran compañía.

Gasfrío calor necesita 100 instaladores

Aunque la mayor demanda de instaladores de calefacción se suele dar entre los meses de septiembre y octubre, la empresa **Gasfrío calor acaba de anunciar que está buscando a un centenar de instaladores de calefacciones, calderas y aires acondicionados por toda España**. Eso si, esta no se trata de una oferta de empleo al uso ya que lo que la empresa está buscando son autónomos que trabajen con ella, no instaladores que estén buscando un nuevo empleo. Para los instaladores autónomos es una oportunidad más que interesante.

Desde hace más de una década, la empresa se dedica a hacer instalaciones de gas, calefacción, calderas o aires acondicionados, una actividad que no ha dejado de crecer. La empresa está inscrita en el Registro de Empresas Instaladoras de Gas y Calefacción, lo que la autoriza a certificar e instalar este tipo de servicios por toda la geografía española. Además, es colaboradora de Gas Natural Fenosa en las instalaciones de gas y puestas en marcha de las instalaciones de gas y de calefacción.

En su página web, la compañía explica que ha puesto en marcha un nuevo proceso de selección de instaladores para cubrir las diferentes vacantes que tiene por todo el país, aunque no especifica en qué ciudades o en qué comunidades autónomas tiene una mayor necesidad de profesionales. Entre los requisitos que solicitan están **tener vehículo propio, estar dado de alta como autónomo, tener todos los carnets del RITE en regla y contar con experiencia** en el montaje de calderas, pellets, aires acondicionados, termostatos y otras instalaciones similares.

Para poder enviar nuestro currículum a Gasfrío calor, lo primero que hay que hacer es [entrar en su página web](#). Allí, en la sección de empleo, nos encontraremos con **un formulario en el que debemos rellenar** nuestro nombre y apellidos, teléfono y correo electrónico de [contacto](#), además de adjuntar el currículum. También disponemos de un apartado en el que incluir cualquier observación. Otra posibilidad es contactar con la empresa por teléfono en el 977 793 614.

La empresa también ofrece la posibilidad de convertirse en colaborador de Gasfrío calor, a los que ofrece descuentos en la compra de las calderas o aparatos de aire acondicionado. Aseguran que lo único que hay que hacer para ello es registrarse como profesionales en su página web. Además de para instaladores, esta posibilidad también va dirigida a los distribuidores y propietarios de tiendas del sector de la climatización doméstica.

¿Quieres trabajar en el nuevo periódico de Pedro J. Ramírez?

Ya sabemos cómo se llamará el próximo periódico del que fuera director del diario El Mundo, Pedro J. Ramírez. No se publicará hasta el otoño, pero el proceso para seleccionar a la futura plantilla y colaboradores ya ha comenzado. Y no buscan únicamente periodistas al uso.

Hace unos días, Pedro J. Ramírez desveló a través de su cuenta oficial de Twitter algunos detalles del que será su próximo proyecto: "El Español". Será un periódico online y, aunque no se publicará como tal hasta otoño, ya dispone de un dominio de internet activo (www.lespanol.com). Y, a partir del próximo 11 de enero, contará con un blog a través del que tratará de captar a sus primeros lectores y seguidores.



También tiene activa ya una cuenta oficial de Twitter (@elespanolcom) con más de 58.000 seguidores, así como perfiles en otras redes sociales como Instagram y Facebook.

Precisamente, ha sido a través de su cuenta en Facebook, en la que se ha anunciado que el nuevo medio ya busca a candidatos que quieran incorporarse a su futura plantilla. Según el mensaje publicado en esta red social, buscan el **mejor talento en vídeo, fotografía, periodismo e ilustración**. Para la recepción de candidaturas, se ha habilitado una cuenta de correo electrónico, cv@elespanol.com, a la que los interesados pueden remitir sus currículums, pero no sólo eso. También se les pide que aporten otros materiales creativos: reportajes, blogs, fotografías subidas a Instagram, etcétera.

Froiz creará 500 empleos en su nueva plataforma logística.

La expansión prevista por el Grupo Fróiz le obliga a crear una nueva plataforma logística de grandes dimensiones en el polígono de Barro-Meis que le permita atender el almacenamiento de mercancía para su distribución a los establecimientos abiertos al público y en la que se prevé crear 500 puestos de trabajo de nueva creación.

Según el proyecto que el Grupo Fróiz presentó en la Diputación de Pontevedra, en la actualidad, el grupo dispone de plataformas y almacenes para abastecer diariamente a sus puntos de venta en Lourido (Poio), con dos almacenes de alimentación seca y logística en frío de hortalizas, frutas y lácteos; en el Puerto de Vigo, para la compra, gestión y distribución de pescado y marisco fresco; en Lérez (Pontevedra), para la distribución de productos congelados; en la Ramallosa (Nigrán), donde centraliza las referencias de charcutería; en Valladolid, donde se distribuyen y centralizan mercancías para el mercado de Castilla-León; y en Braga (Portugal), donde se gestionan compras y se centraliza y se distribuye el producto procedente de proveedores portugueses.

El Grupo prevé un notable incremento de su actividades en los próximos años como consecuencia de la adquisición de varias empresas como el Grupo Ekoama o el Grupo Victoriano Moldes.

En las dos parcelas, Fróiz construirá dos naves. En la primera parcela, de 44.826 metros cuadrados, edificará una nave logística para producto seco de 20.000 metros en planta y 121,5 de alto; un anexo a la nave principal para carga de baterías y pallets; un edificio para comedor y vestuarios de 260 metros; una garita de control de accesos; una instalación para abastecer gasoil a camiones de 415 metros; y un túnel de lavado de camiones de 165 metros. En esta parcela, las zonas ajardinadas totalizan 2.800 metros y el resto serán pavimentaciones para maniobras de camiones, aparcamiento y zonas de circulación.

En la segunda parcela, de 27.847 metros, edificará una nave de producto fresco de 6.000 metros cuadrados y 12,5 metros de alto, y una garita de control de accesos. Las zonas ajardinadas ocuparán 1.800 metros cuadrados y el resto será zona de aparcamiento y circulación.

A mayores, el Grupo prevé dotar al complejo industrial de una guardería y de un comedor para servicio de los trabajadores.

[Supermercados Froiz](#) está integrado por más de 4.000 profesionales. Si deseas formar parte de este equipo humano, inserta tus datos en el formulario . Si deseas inscribirte en alguna de las [ofertas](#) o actualizar tu C.V. [Portal de empleo](#)



VMware publica más de 600 ofertas de empleo en todo el mundo.

VMware España y Portugal, ha confirmado la bonanza de 2014, un año en el que se incrementó la plantilla local en un 19%, hasta 62 empleados.

Tras cuatro trimestres de crecimiento consecutivo, el quinto previsiblemente también se comportará de forma positiva, por lo que la compañía estrenará 2015 con optimismo.

“Queremos una organización a la altura de nuestro portfolio. Tenemos una gran capacidad de innovación, y nuestro principal foco el año que viene estará en el CPD y en el usuario final”.

Así las cosas, Talavera considera que están más que preparados para “afrentar los procesos de transformación de nuestros clientes. **Los nuevos negocios son digitales y en el campo del centro de datos tiene sus esperanzas puestas en NSX**, un producto de virtualización de red. **Otra apuesta clave es la nube híbrida**. Con estas bazas, **VMware intentará al menos mantener ese 17% de crecimiento a nivel mundial en 2015**. (channelpartner)

Si estás interesado en trabajar en esta compañía puedes acceder a su portal de empleo desde este [enlace](#).

El mayor centro deportivo de Canarias creará 70 empleos.

El Complejo Deportivo La Cícer se encuentra a un 80% de ejecución, por lo que la obra civil finalizará dentro de un mes aproximadamente, lo que permitirá que durante el primer trimestre de 2015 abra sus puertas como el más moderno y mayor centro deportivo de Canarias.

Una vez termine la obra, comenzarán los trabajos para equipar y amueblar el centro. La instalación tiene muy avanzados los trabajos, que cuentan con una inversión de 11 millones de euros. La empresa Ingesport es la concesionaria y promotora del complejo deportivo **El centro permitirá la contratación de 70 personas, 40 puestos de trabajo directos y 30 indirectos**.

El nuevo complejo deportivo incluye una importante y amplia oferta de usos deportivos, recreativos y educativos, orientados al bienestar de la salud de la ciudadanía, a través de un edificio de cuatro plantas que albergará 2 piscinas interiores, 4 salas de actividades dirigidas y 1 sala para fitness de 1.000 m²; un circuito hidrotermal, con spa, duchas, hidromasajes, cascadas, camas de agua, sauna y baño de vapor

Datos de contacto de la empresa concesionaria [Ingesport](#)

Renfe aumentará en 400 trabajadores su plantilla en Valladolid

Con el traslado de sus talleres, a partir de marzo, Renfe prevé que su plantilla en Valladolid supere los 1.000 empleados, frente a los 630 con los que cuenta en sus instalaciones actuales.

Según informa el *Diario de Valladolid* el traslado de los talleres de Renfe desde la ubicación actual, en el Paseo de Farnesio, a las instalaciones del paraje de San Isidro está a la vuelta de la esquina. Sus nuevas instalaciones, con una superficie de ocho hectáreas, dispondrán de 300 máquinas y 200 de ellas



ya están en la nuevas instalaciones.

El traslado, al parecer, se iniciará en marzo de 2015 y durará cinco meses. Al término de ese periodo, y una vez que funcionen a pleno rendimiento, en estos talleres se efectuarán, además de las **labores de mantenimiento de los trenes convencionales, tareas de adaptación de los vagones para hacerlos accesibles a personas con movilidad reducida**, lo que proporcionará **trabajo hasta 2018**. Y, para el desempeño de estas actividades, Renfe necesitará en estos talleres una plantilla de más de 1.000 trabajadores, según el anuncio de la propia compañía. Eso supondrá un **incremento de personal de más de 400 trabajadores** ya que ahora cuenta con 630: 470 son personal fijo de la empresa y 160 contratados.

El sindicato UGT (SMC-UGT) ha exigido que esos nuevos contratos se formalicen directamente por parte de la entidad pública y no mediante contratas.

Para estar el día de las ofertas de empleo que puedan convocarse desde Renfe, os recomendamos la visita periódica a la sección de [Empleo y Formación](#) de su página web.

Primark creará 600 empleos este invierno en el centro de Madrid.

Primark ya tiene a punto su macrotienda en el número 32 de la Gran [Vía](#) de Madrid, se prevé su apertura en este invierno 2015. Contará con **9.000 metros cuadrados de superficie comercial**, distribuidos en tres plantas y **dará trabajo directo a 600 personas**.

Seleccionan personal de todos los niveles para sus [tiendas](#) nuevas. Normalmente, comienzan unas semanas antes de la apertura para aprender todo sobre Primark y para estar listos y dispuestos para el día de la apertura. Echa ya tu solicitud para estas tiendas nuevas. Si estás interesado en trabajar en esta empresa Es muy sencillo, ¡todo lo que tienes que hacer es buscar y enviar tu solicitud! [Buscar y enviar solicitud](#) Puedes obtener más información sobre todos nuestros diferentes puestos en la página [Carreras profesionales en Primark](#).

Transportes Callizo creará empleo en la plataforma logística de Teruel.

PLATEA y Transportes Callizo rubrican la llegada de la empresa aragonesa a la plataforma logística de Teruel.

La compañía aragonesa, dirigida por Enrique y Fernando Callizo Oliván, ha firmado el acuerdo de compraventa por una **parcela de 4.474 metros cuadrados** en la que se construirán las nuevas instalaciones, con una **inversión de 700.000 euros** y la posibilidad de la **creación de entre 3 y 5 puestos de trabajo**.

Con esto se piensa en reforzar el crecimiento y la actividad logística de la compañía en la zona, con el foco puesto especialmente en la temperatura controlada.

Transportes Callizo, empresa familiar aragonesa de transportes con más de 60 años de historia, y **delegaciones propias en las tres provincias**, con servicios regionales, nacionales e internacionales tanto de paquetería como palettería y grupajes, construirá en este terreno sus nuevas instalaciones en la capital turolense. Actualmente, se están tramitando los permisos administrativos necesarios para iniciar



las obras, que supondrán la inversión comentada de 700.000 euros y la creación de entre tres y cinco puestos de trabajo. Con las tres incorporaciones que se han materializado a lo largo de este año, **la empresa cuenta en la actualidad con catorce trabajadores en Teruel, a los que se sumarán las altas previstas en el año 2015.**

Desde este enlace puedes acceder a sus [datos de contacto](#).

La empresa GSS contratará 500 nuevos trabajadores en Calatayud y Ateca

La empresa GSS, Global Sales Solution, aumentará su plantilla en 500 trabajadores, entre las dos plantas que posee en la Comunidad, la de Calatayud y la de Ateca. De esta manera, la empresa llegará al millar de empleo. Actualmente, trabajan en el municipio bilbilitano 300 personas.

Global Sales Solution (GSS) es una multinacional española líder en costumer services. Está instalada en 9 países –de Sudamérica, Méjico y EEUU- y en España tiene dos centros operativos: Ateca y Calatayud. En ambos se dedican a servicios de telemarketing y su principal cliente es Vodafone. En todo el mundo tiene unos 7.500 trabajadores. (aragonhoy.net)

Si estás interesado en trabajar en esta empresa puedes entrar en su [portal de empleo](#) desde este enlace. *Para formar parte de nuestro equipo haz click en el botón.* seleccion@grupogss.com 91-453

28 02 / 902 500 083

440 ofertas de trabajo activas. Hays creará 100 nuevos empleos en España.

La compañía de recursos humanos Hays, especializada en la selección de personal cualificado, prevé contratar 100 nuevos empleados en España. Hays ha sido escogida como una de las 100 mejores empresas según Actualidad Económica.

Según el último informe *Hays Global Skills Index*, la ligera recuperación económica de España no impide que el mercadolaboral siga sometido a enormes presiones, mayores incluso que hace un año. Nuestro país tiene una gran dificultad para cubrir algunos puestos en las industrias de alta cualificación como el **tecnológico**, el **científico**, el **técnico** o las **matemáticas**. En la actualidad, **los perfiles más demandados son los comerciales, los ingenieros, los financieros, la atención al cliente y los idiomas.**

Hays es un grupo líder en selección especializada, y es el grupo líder en el Reino Unido y Asia-Pacífico. Se encarga de colocar a candidatos profesionales en puestos de trabajo permanentes y temporales. La selección especializada se basa fundamentalmente en las personas. Alrededor de 7.620 personas componen nuestro equipo de trabajo y trabajan en cerca de 255 oficinas situadas en 31 países. Compartimos ideas, conocimientos y experiencia a través de negocios y territorios para proporcionar resultados excepcionales. En España el grupo Hays cuenta con oficinas en Barcelona, Madrid, Bilbao, Sevilla y Valencia.

Trabajan 20 áreas distintas de especialización, desde la contabilidad y las finanzas hasta la construcción, así como las tecnologías de la información, la educación y la asistencia sanitaria. Operan dentro del sector público, del privado y del sector sin ánimo de lucro. (efeempresas y Hays)



Si estás interesado en trabajar en este grupo empresarial de Recursos Humanos o participar en las ofertas de empleo que disponen en la actualidad acude a este [enlace](#).

Monsanto lanza 50 ofertas de empleo internacionales.

Por tercer año consecutivo, la compañía Monsanto ha sido incluida en la lista de las mejores empresas multinacionales para trabajar en el mundo por Great Place to Work®.

Este año, Monsanto ocupa el número 8 en el estudio anual más importante del mundo en cuanto a la excelencia del lugar de trabajo que identifica las 25 mejores empresas multinacionales en términos de cultura del lugar de trabajo.

Si estás interesado en traben la compañía [Monsanto](#) debes saber que buscan profesionales para ocupar diferentes puestos de trabajo en toda la compañía. Buscan periódicamente profesionales en las siguientes áreas:

- [Ingeniería](#)
- [Tecnología de la información](#)
- [Investigación](#)
- [Técnicos](#)
- [Finanzas](#)
- [Ventas](#)

Las características esenciales que buscan en los nuevos empleados: **Relaciones y redes, valor y franqueza, Agilidad, Iniciativa y previsión y Orientación a los resultados**

Más información en los siguientes enlaces:

- [Búsqueda de Empleo](#)
- [Por qué trabajar aquí](#)
- [A quiénes contratamos](#)

Tres empresas crearán de 350 a 500 empleos en los terrenos de Altadis.

Los dos primeros meses de 2015 estará materializada la adquisición de los terrenos de Altadis para la ampliación del Recinto fiscal en Cádiz, que supondrá una inversión de 35-38 millones de euros y que generará entre 350-500 empleos directos, ya que hay tres empresas interesadas, una de ellas que llegará a ocupar 50.000 m2.

la Zona Franca está inmersa en un proyecto de ampliación y expansión a otros municipios de la provincia, que la van a situar en los próximos 3-5 años como el **primer polo económico e industrial de la provincia**. Se pasará de los 328.000 m2 -que actualmente posee en Cádiz- a 1.300.000 m2 ubicados en municipios como el propio Cádiz, Los Barrios, Algeciras, La Línea o Jerez. Este proyecto generará una importante oferta de suelo y espacios disponibles atractivos para la implantación sobre todo de pequeñas y medianas empresas, que incrementarán su competitividad al poder acogerse a las ventajas aduaneras y fiscales inherentes a un recinto fiscal y ahorrarán, por tanto, costes de producción.



Desglosó a través de un mapa de la provincia los distintos proyectos llevados a cabo por Zona Franca: Las naves nido de Rota, ya comercializadas en más de un 25%; la nave logística de El Puerto de Santa María, explotada por el operador logístico Integra 2; la nave silo para Harinera Villafranquina, cuyas obras están en licitación; el edificio empresarial de Vejer, cuyas primera piedra se colocó la semana pasada; el edificio administrativo de Algeciras, cuyas obras finalizarán a principios de 2015; la mejora de las infraestructuras de los polígonos El Portal, en Jerez, o Palmones en Los Barrios, así como el futuro centro de Negocios de Arcos de la Frontera, cuyas obras están también en licitación.

Por tanto, una intensa labor para sacar adelante todos estos proyectos, que ha discurrido paralela al ya citado proyecto de ampliación, que Fedriani resumió en las tres principales áreas de expansión: Cádiz y su Bahía, donde el recinto fiscal rozará los 500.000 m2 con la incorporación de mencionado suelo de Altadis; y el gran parque logístico de Aletas, en el que Zona Franca quiere tener presencia; Jerez, donde se está trabajando para la localización su suelo que rondaría los 200.000-250.000 m2; y la Bahía de Algeciras, comarca en la que Zona Franca se expandirá en más de 330.000 m2, en los municipios de Algeciras, en Los Pastores; en Los Barrios, en El Fresno Sur –uno de los proyectos más avanzados junto con el de Altadis- y La Línea, donde se está localizando el suelo. [zonafrancacádiz](#)

Desde este enlace puedes acceder a [todos los proyectos que se están generando en la actualidad](#).

También dispones de un [directorio de empresas](#) asentadas en la zona franca de Cadiz.

Inditex lanza más de 300 ofertas de empleo y becas.

En los últimos doce meses Inditex creó **8.520 nuevos puestos de trabajo en todo el mundo**, de ellos 1.500 en España. La plantilla global del grupo a 31 de octubre de 2014 se situó en **133.400 personas**

Las ventas del **Grupo Inditex** se elevaron un 7% en los nueve primeros meses de 2014 y alcanzó los 12.709 millones de euros. Además Inditex señala que prosigue su expansión global de su modelo integrado de tiendas físicas y de internet. Así, en los nueve primeros meses de 2014, se han alcanzado 230 aperturas netas de tiendas en 50 mercados y se ha extendido la venta online hasta 27 mercados, con la incorporación en el último trimestre de Corea del Sur y México. **Inditex dispone de 6.570 tiendas repartidas en 88 mercados por todo el mundo.**

En este tercer trimestre de 2014 las nuevas instalaciones logísticas de la plataforma de Cabanillas, que junto al centro de distribución de **Narón** (A Coruña) completan la distribución totalmente automatizada de producto a las tiendas de Pull&Bear en todo el mundo, han alcanzado su plena operatividad. La puesta en marcha de estas instalaciones ha supuesto una inversión en torno a **150 millones de euros**. (EFE)

Si estás interesado en trabajar en la compañía debes acceder a joinfashioninditex.com para ver todas las ofertas. Por lo que se refiere al territorio nacional podemos encontrar más de 75 convocatorias de empleo y becas en [Tiendas](#), [Producto](#), [Logística](#), [Oficinas](#)



Nueva plataforma logística de Desigual. Perfiles demandados. Ofertas de empleo

Todo la información sobre la nueva plataforma logística de Desigual. Ofertas de empleo. Perfiles demandados... Desigual ya ha comenzado la construcción de nuevo centro logístico de la empresa para su distribución en Europa y sede mundial para el comercio electrónico. Si tienes dudas sobre cómo será el centro comercial Viladecans The Style Outlets o la plataforma logística de Desigual?. ¿Quieres saber qué puestos de trabajo se crearán?. Te damos respuesta a estas y otras preguntas que puedas hacerte.

Todavía es pronto para la entrega de currículos, ya que las empresas que se ubicarán en Ca n'Alemany no estarán en funcionamiento hasta finales de 2015. Can Calderon colaborará en la preselección de personal. Pero serán las compañías privadas las que harán la selección.

Para el outlet: una vez llegado el momento, Neinver, junto con el Ayuntamiento, organizará un foro donde las diferentes marcas presentes en el centro llevarán a cabo sus procesos de selección en un único lugar durante unas fechas determinadas, que se comunicarán en su momento. Esta estrategia ha sido utilizada por Neinver en todas sus nuevas implantaciones desde 2012, ofreciendo la posibilidad de participar en varios procesos de selección de manera simultánea.

Para Desigual: el proceso de selección se realizará en varias fases, en función de los perfiles. La oferta de puestos vacantes se dará a conocer unos 5 meses antes de la fecha prevista de apertura, a través del portal de empleo corporativo de la empresa, accesible desde www.desigual.com. El portal será la única vía de acceso al proceso de selección para todos los candidatos tengan las mismas oportunidades. El portal de empleo ofrece la posibilidad de registrarse y suscribirse para recibir avisos de nuevas ofertas. No obstante, se recomienda esperar a la publicación de las ofertas del centro de Viladecans para conocer horarios, turnos y requisitos específicos.

Todo sobre el centro comercial Viladecans The Style Outlets o la plataforma logística de Desigual: **Viladecans**

Actualmente Desigual dispone de las siguientes ofertas de empleo en **tiendas, centro logístico, oficinas y prácticas.**